

منشور ماموریت گروه فارماسیوتیکس

گروه فارماسیوتیکس دانشکده داروسازی تبریز در راستای برنامه راهبردی دانشگاه علوم پزشکی تبریز از طریق برنامه ریزی آموزش، پژوهش و ارائه خدمت، در تلاش خواهد بود تا تمام پتانسیل خود را در جهت مساعدت به بومی شدن دانش مدرن داروسازی بکار گیرد. برای دستیابی به این مهم شایسته و بایسته است که:

- 1- گروه در جهت دانش مدرن داروسازی حرکت و خود را به بالاترین استاندارد ملی و جهانی برساند
- 2- ارتباط فراگیر با مجامع علمی داخل و خارج ایجاد کند
- 3- ارتباط مستمری با صنعت داروسازی کشور ایجاد کند
- 4- ضمن تولید دانش در حوزه های مربوط بمنظور بومی کردن دانش جهانی و انجام تحقیقات بروز در کلیه زمینه های فارماسیوتیکس در راستای حل مشکلات کشوری، به صنعت داروسازی کشور در جهت بروز شدن بخشهای تحقیق و توسعه کمک نماید
- 5- خدمات علمی و مشاوره ای مرتبط با نیازهای جامعه ارائه نماید
- 6- تربیت متخصصین داروسازی برای ارائه خدمت در بخشهای آموزش، پژوهش و صنعت
- 7- سهم خود را در تربیت داروسازان مطابق با استاندارد ملی و جهانی بالاترین کارآمدی و توانمندی در نظام سلامت کشور و ارتقاء سطح آگاهی دانش آموختگان علوم پزشکی ایفا نماید.
- 8- گروه از توانایی علمی خود در جهت عرضه نتایج تحقیقات بمنظور تجاری کردن دانش خود استفاده نماید.
- 9- برنامه مدون برای جذب دانشجویان خارجی در راستای اهداف دانشگاه ارائه نماید
- 10- برنامه مدون برای دوره های کوتاه مدت بازآموزی برای جامعه داروسازی تهیه کند

ارزشها:

گروه فارماسیوتیکس ضمن هماهنگی کامل با ارزشهای دانشکده، دقیقاً بدنبال عملی سازی این ارزشهاست

- 1- کرامت انسانی
- 2- عدالت
- 3- رعایت حقوق آحاد جامعه
- 4- اخلاق حرفه ای
- 5- ارج نهادن به جایگاه بالای علم و عالم
- 6- مشتری محوری
- 7- ارتقاء مستمر کیفیت
- 8- پاسخگویی
- 9- مسئولیت پذیری
- 10- مشارکت

تحلیل وضعیت (SWOT):

نقاط قوت (Strength)

- داشتن اعضای هیات علمی متخصص با گرایشهای متنوع، نسبتاً جوان و روز آمد
- داشتن چهره های بین المللی
- داشتن قدمت و وجهه علمی بعنوان یکی از قدیمیترین گروههای فارماسیوتیکس در کشور
- داشتن سطح پژوهشی وسیع و بالا
- دوره های تحصیلی تخصصی
- ارتباط با صنایع
- دانشجویان مستعد
- داشتن رتبه های ملی
- توانایی در امر مدیریت مشارکتی
- داشتن برنامه استراتژیک
- داشتن آزمایشگاههای نسبتاً مجهز
- داشتن همکاری درون گروهی و بین گروهی
- تمام وقتی اعضا
- تعداد بالای مقالات و کتب چاپ شده
- داشتن توانایی برای پذیرش دانشجویان خارجی

#### نقاط ضعف (Weakness)

- عدم تناسب فضاهای آزمایشگاهی با توانمندی های اعضای هیات علمی
- محدودیت فضای فیزیکی
- عدم تناسب امکانات موجود با توانمندیهای اعضای هیات علمی
- بروز نبودن تحقیقات بواسطه بروز نبودن امکانات
- نبود سیستم کارآمد در امر پشتیبانی پژوهش به سبب کنترل و پایشهای غیر ضروری و تدارکات ضعیف و کند.
- نبود امکانات مناسب برای تحقیقات بیولوژیک
- عدم هماهنگی گروه با سایر گروههای دانشکده
- عدم تناسب بین توانمندی ها و سیاستهای گروه
- نبود برنامه مشخص آموزشی بر اساس تخصص افراد
- نامشخص بودن بودجه گروه
- استفاده ناکافی از همه توانمندی های گروه.
- نبود کارشناسان کار آمد علیرغم وجود پست سازمانی
- نداشتن اولویتهای آموزشی و پژوهشی در جهت اهداف دانشکده و دانشگاه
- عدم دقت در برنامه ریزی گروه جهت اجرای بهینه برنامه های آموزشی
- نبود کمیته های علمی و کارگروهها بر اساس تخصص افراد
- عدم دسترسی به امکانات سایر گروهها
- فعال نبودن پورتال کلاب و سمینارهای گروه
- نبود وب سایت کارآمد برای معرفی گروه
- نبود برنامه ریزی در جهت ایجاد همکاری با سایر گروههای داخل و خارج

#### فرصت ها (Opportunities)

- افزایش درآمد ملی کشور
- برنامه گرایي در سطح کلان ملی
- چرخش نظام علمی کشور بسمت بروز نمودن دانشگاهها
- حمایت مادی معنوی مسئولین طراز اول از اولویتهای علمی کشور نظیر فناوری نانو و بیو
- علاقمندی دانشجویان خارجی از کشورهای همسایه برای تحصیل در ایران
- وجود مراکز تحقیقاتی متعدد در دانشگاه
- وجود مرکز تحقیقات کاربردی علوم دارویی
- وجود مرکز تحقیقات نانوفناوری دارویی
- وجود همکاران هیات علمی در رده های بالایی مدیریتی دانشگاه
- نزدیک بودن به کشورهای با قرابت فرهنگی بالا
- وجود صنایع دارویی و غذایی در سطح استان
- هماهنگی مثبت با مدیریت دانشگاه
- امکان ارتباط با دانشگاههای بین المللی
- نیاز شدید جامعه به داروسازی
- وجود مراکز دانشگاهی در سطح استان
- وجود منابع مالی خارج سازمانی و سازمانهای غیر دولتی سطح استان (مانند کلینیکهای تخصصی و درآمد اختصاصی بیمارستانها)
- موقعیت جغرافیایی و آب و هوایی استان و دسترسی به انواع گونه های گیاهان دارویی
- پایین بودن هزینه های زندگی و دارا بودن فرهنگ اسلامی در سطح کشور بمنظور جذب دانشجویان خارجی مسلمان

#### تهدیدها (Threats)

- نامشخص بودن جایگاه داروسازان در نظام درمان و دارویی کشور
- متغیر و مقطعی بودن سیاستهای دارویی کشور
- عدم استفاده از زبان انگلیسی بعنوان زبان علمی در دوره های تخصصی
- ضعف در تهیه و تدارک و پشتیبانی بموقع تحقیقاتی بواسطه تحریم های موجود
- نگرش غیر تخصصی به داروسازی در سطح جامعه و نیز در نظام درمانی و دارویی و پزشکی سالاری حاکم
- بی ثبات بودن وضعیت اقتصادی کشور از نقطه نظر برنامه ریزی اقتصادی
- ورود داروهای خارجی
- مدیریت نامناسب در خرید و توزیع تجهیزات و وسایل آزمایشگاهی
- تمایل ضعیف صنایع داروسازی در استفاده از توان علمی دانشکده و ضعف مقررات موجود در نحوه هزینه کردن اعتبار تحقیق و توسعه صنایع

- وجود رقباي جدي در عرصه تحقيقات کاربردي دارويي در کشور و نبود برنامه براي مواجهه با آن
- نبود برنامه جهت شناساندن و معرفي گروه براي مجامعه و مراکز علمي و صنعتي

موضوعات استراتژيک (اهداف کلان (Global G))

- G1: توسعه و تقويت دوره هاي کوتاه مدت بازآموزي، دوره هاي تکميلي تخصصي و پذيرش دانشجوي خارجي
- G2: ارتقاء مديريت منابع در خصوص استفاده بهينه از امکانات، تجهيزان و فضاي آزمايشگاهي گروه
- G3: توسعه تحقيقات کاربردي هدفمند در جهت ارتقاء سلامت جامعه
- G4: ايجاد کميته هاي علمي تخصصي درون گروهي بمنظور جهت دار کردن فعاليتهاي آموزشي و پژوهشي اعضاي گروه
- G5: بازنگري سرفصل ها و عناوين درس گروه و اجراي کامل طرح درسي براي داروسازي عمومي و دوره هاي تخصصي

اهداف اختصاصي:

اهداف اختصاصي طرح راهبردي اول: توسعه و تقويت دوره هاي کوتاه مدت بازآموزي، دوره هاي تکميلي تخصصي و پذيرش دانشجوي خارجي

- G101: نهايي نمودن دوره بازآموزي فارماسيوتيکس با عناوين مختلف تا پايان سال 1384
- G102: تهيه و تنظيم برنامه درون گروهي براي پذيرش دانشجوي خارجي تا پايان مهر ماه 1385
- G103: پذيرش حداقل 3 دانشجوي خارجي در دوره هاي کوتاه مدت و بلند مدت تا مهرماه 1387
- G104: پيشنهاده و به تصويب رساندن دوره تکميلي در مقطع کارشناسي ارشد (MSc) در رشته هاي مهندسي داروسازي و نانوتکنولوپي دارويي تا مهر 1386
- G105: پيشنهاده و به تصويب رساندن دوره تکميلي تخصصي در مقطع Ph.D در رشته نانوتکنولوپي دارويي تا مهر ماه 1386

اهداف اختصاصي طرح راهبردي دوم: ارتقاء مديريت منابع در خصوص استفاده بهينه از امکانات، تجهيزان و فضاي آزمايشگاهي گروه

- G201: ايجاد دو آزمايشگاه اختصاصي فارماسيوتيکس مولکولي و مهندسي نانوبيو مواد تا پايان مهر ماه 1386
- G202: تجهيز آزمايشگاههاي اختصاصي فارماسيوتيکس مولکولي و مهندسي نانوبيو مواد تا پايان مهرماه 1386
- G203: ارتقاء اتاق کنفرانس گروه به تجهيزات سمعي و بصري جهت برقراري نشستهاي علمي
- G204: انعکاس دست آوردهاي آموزشي- پژوهشي گروه بصورت سالانه بمنظور اعمال سياستهاي تشويقي
- G205: رفع کمبودهاي تجهيزات گروه بمنظور ايجاد آمادگي در جهت جذب دانشجوي خارجي و برقراري دوره هاي تکميلي تخصصي
- G206: پيشنهاده و پيگيري تفکيک بودجه گروه از دانشکده تا پايان سال 1384
- G207: تعيين و تخصيص بودجه تا پايان سال 1384

اهداف اختصاصي طرح راهبردي سوم: توسعه تحقيقات کاربردي هدفمند در جهت ارتقاء سلامت جامعه

- G301: تشويق اعضاي گروه انتشار حداقل دو مقاله در سال تا پايان سال 85
- G302: ايجاد راه کار ارتباط مستمر با صنعت جهت مشارکت در بومي کردن دانش تا پايان سال 1385
- G303: عرضه فن آوري توليد حداقل يک فرآورده دارويي در هر سه سال تا پايان سال 1385

اهداف اختصاصي طرح راهبردي چهارم: ايجاد کميته هاي علمي تخصصي درون گروهي بمنظور جهت دار کردن فعاليتهاي آموزشي و پژوهشي اعضاي گروه

- G401: تدوين فعاليتهاي پژوهشي اعضاي هيأت علمي گروه و ارسال آن به دانشکده در نيمه اول شهريور هر سال
- G402: تدوين اولويتهاي پژوهشي گروه براي 5 سال آينده تا پايان سال 1384
- G403: ايجاد کار گروههاي تخصصي در جهت هدفمند کردن امر آموزش و پژوهش تا پايان سال 1384
- G404: کسب مجوز آزمايشگاه رفرانس دارو و غذا تا پايان سال 1385
- G405: انتشار يک مقاله در مجله علوم دارويي دانشکده توسط هر يک از اعضاي هيأت علمي در طول دو سال تا پايان برنامه

اهداف اختصاصي طرح راهبردي پنجم: بازنگري سرفصل ها و عناوين درس گروه و اجراي کامل طرح درسي براي داروسازي عمومي و دوره هاي تخصصي

- G501: بازنگري سر فصلهاي دروس گروه تا پايان سال 1384
- G502: تعيين متوليان دروس دانشکده تا پايان دي ماه 1384
- G503: بازنگري عناوين دروس داروسازي و بروز کردن دروس با بهره گيري از تجربيات دانشگاههاي بين المللي تا تير ماه 1385
- G504: تدوين طرح درسي کليه اساتيد گروه بر اساس چهارچوب تعيين شده تا پايان دي ماه 1384
- G505: توين يادداشت درسي (Lecture note) حداقل يک درس از گروه تا پايان دي ماه 1384 بزبان انگليسي مطابق فرمت ارسالي